

## Opis projektnog zadatka za konsultanta za revidiranje pravilnika o ljudskim resursima

### I. Uvod

Udruženje/Udruga preduzeća/poduzeća komunalne privrede/gospodarstva u Federaciji BiH (u daljem tekstu UPKP u FBiH) osnovano je 14. oktobra 1999. godine. Trenutno, Udruženje broji 67 članica, od čega su 44 vodovodna preduzeća. U proteklom periodu, Udruženje je poduzelo veliki broj koraka s ciljem ostvarivanja aktivnosti zbog kojih je i osnovano.

Potreba za poboljšanjem saradnje i dijaloga između različitih zainteresovanih strana je više nego očigledna i mora uključivati sve relevantne strane (državne institucije, predstavnike međunarodnih finansijskih institucija (MFI) npr. Agencije za razvoj i saradnju, razvojne banke i fondovi, predstavnici Delegacije evropske komisije u BiH, itd.), s ciljem da što prije i efikasnije postignu ciljeve reformi. Također, jedan od strateških prioriteta Udruženja jeste povećanje svijesti građana o važnosti i ulozi javnih preduzeća u pružanju komunalnih usluga na lokalnom i državnom nivou, kao i o potrebi da poboljša saradnju i dijalog među svim zainteresiranim stranama.

Projekat Regionalna mreža za izgradnju kapaciteta (RCDN) za usluge vodosnabdijevanja i odvodnje ima za cilj povećanje efektivnosti i efikasnosti udruženja javnih komunalnih preduzeća i lokalnih samouprava u šest zemalja Zapadnog Balkana, što doprinosi boljem pružanju usluga za i od strane njihovih članova, što u konačnici omogućava stanovništvu isporuku sigurne pitke vode i sanitarnih usluga, u skladu sa međunarodnim standardima.

Projekat zajednički finansiraju švicarski Državni sekretarijat za ekonomska pitanja (SECO) i njemačko Federalno ministarstvo za ekonomsku saradnju i razvoj (BMZ), a administrativno je ugrađen u projekat GIZ-a „Otvoreni regionalni fond za jugoistočnu Europu - modernizacija općinskih usluga (ORF MMS)”, naručen od strane BMZ-a.

Četiri ključna skupa aktivnosti će doprinijeti postizanju ishoda (*outcome*) projekta RCDN:

- **Outcome 1:** (Jače asocijacije). Asocijacije JKP i LS su u stanju da obavljaju svoje organizacione funkcije u skladu sa svojim mandatom.
- **Outcome 2:** (Odgovarajuća ponuda za razvoj kapaciteta). Asocijacije JKP i LS su u stanju da na zadovoljavajući način odgovore na potrebe razvoja kapaciteta u sektoru voda i zahtjeve svojih članova.
- **Outcome 3:** (Dijalog o politikama koji vode asocijacije). Asocijacije JKP i LS su priznate od strane nadležnih nacionalnih agencija, sposobne su da uspostave stratešku saradnju i da olakšaju politički dijalog kako bi se zalagali za interese svojih članova.
- **Outcome 4:** (Regionalne usluge). Regionalne usluge razvoja kapaciteta bave se potrebama i zahtjevima i dodaju vrijednost ponudi razvoja kapaciteta asocijacija JKP i LS.

RCDN se nadograđuje i integriše postojeće aktivnosti CD-a, na nacionalnom i regionalnom nivou, i olakšava proširenje i dalju replikaciju u cijelom regionu. Jačanje kapaciteta asocijacija za kolaborativnu isporuku CD-a je srž metodološkog pristupa. Projekat će pružiti neophodnu pomoć za uvođenje i unapređenje funkcionalnih sposobnosti, procedura i instrumenata koji će omogućiti partnerskim asocijacijama RCDN-a da na efikasan način isporučuju CD proizvode vodovodnim preduzećima i opštinama.

RCDN će prihvatiti institucionalnu podršku i podršku razvoju kapaciteta za 15 nacionalnih asocijacija javnih komunalnih preduzeća i lokalnih samouprava, kao i dvije regionalne asocijacije, odnosno Međunarodnu asocijaciju vodovodnih kompanija u slivu rijeke Dunav (IAWD) i Mrežu udruženja lokalnih vlasti Jugoistočne Evrope (NALAS), i dva udruženja stručnjaka, Aquasan i Udruženje za tehnologiju vode i sanitarno inženjerstvo Srbije (UTVSI).

## **II. Opis projektnog zadatka**

Kako bi se jačali kapaciteti Udruženja/Udruge preduzeća/poduzeća komunalne privrede/gospodarstva u FBiH kroz uspješno ostvarivanje misije i vizije, te kako bi se uspješno implementirale sve buduće aktivnosti, neophodno je obezbjeđivati kvalitetan razvoj osnova poslovanja UPKP u FBiH i relevantnih dokumenata na čijim principima se zasniva njegov rad.

Stoga, UPKP u FBiH traži eksperta za revidiranje postojećeg Pravilnika za upravljanje asocijacijom i ljudskim resursima.

Ekspert je dužan upoznati se sa važećim dokumentima Udruženja kao što su Statut i postojeći pravilnici UPKP u FBiH.

## **III. Zadaci i obaveze**

**Revidiranje postojećeg Pravilnika za upravljanje asocijacijom i ljudskim resursima.** Potrebno je detaljno pregledati postojeću verziju Pravilnika, te njegove članove uskladiti sa Statutom Udruženja, kao i sa važećim Zakonom o radu i ostalim relevantnim uredbama i propisima.

U navedeni Pravilnik neophodno je uvrstiti procedure za angažovanje eksperata (internih - iz JKP koja su članice UPKP u FBiH, i eksternih), procedure za imenovanje članova u radne grupe, pravila i propise o njihovom radu i izvještavanju.

Ova aktivnost se također fokusira na uspostavljanje propisa ili politika u vezi sa imenovanjem i kompenzacijom pojedinaca uključenih u projektne aktivnosti asocijacije. Ima za cilj stvaranje strukturiranog i transparentnog procesa za imenovanje projektnih menadžera, članova tima, konsultanata, trenera ili bilo kojih drugih pojedinaca uključenih u projektne aktivnosti.

Neophodno je da se prilikom revidiranja i izrade pravilnika koriste važeći zakoni, podzakonski akti i ostali važeći relevantni dokumenti na nivou Federacije Bosne i Hercegovine.

Cijeli proces se vodi uz konstantnu komunikaciju sa Uredom UPKP u FBiH, a uz finalno odobrenje predstavnika GIZ-a.

#### **IV. Trajanje i vremenski okvir**

Od Eksperta se očekuje da traženi zadaci budu izvršeni 31. jula 2024. godine, kako bi se u roku od 5 dana mogli dati komentari i sugestije za izmjene od strane UPKP u FBiH i GIZ-a.

Rok za izmjenu pravilnika u skladu sa dobijenim komentarima je 5 dana od dana kada su isti zaprimljeni.

Maksimalan broj dana predviđenih za izvršenje ovih zadataka:

<b>Priprema (pregled postojećeg Pravilnika i ostalih dokumenata)</b>	<b>Revidiranje Pravilnika</b>	<b>Izveštavanje o obavljenim poslovima</b>	<b>Ukupno radnih dana</b>
2	3	1	6

#### **V. Administrativne informacije**

Od Eksperta se očekuje da za izvršavanje navedenih zadataka koristi svoj laptop i telefon.

Svi eventualni troškovi su uključeni u honorar Eksperta.

#### **VI. Kompetencije i iskustvo**

- Univerzitetska diploma iz oblasti prava ili ekonomije;
- Dodiplomski ili master studij za upravljanje ljudskim resursima je prednost;
- Više od 5 godina iskustva u relevantnom sektoru;
- Prethodno iskustvo u organizacijskom razvoju;
- Izvrsno razumijevanje važećih zakona i propisa na nivou Federacije Bosne i Hercegovine;
- Poznavanje rada na računaru – MS Office paket;
- Poznavanje rada komunalnih preduzeća u FBiH;
- Poznavanje rada UPKP u FBiH je prednost.

#### **VII. Priprema ponude**

Od kandidata se očekuje da pripremi:

- Deskriptivni dio ponude;
- Tabelu sa jasno objašnjenim zadacima i potrebnim vremenskim okvirom;
- Finansijsku ponudu sa naznačenim ukupnim bruto iznosom, kao i iznosom po danima, te svim ostalim eventualnim troškovima koji su uključeni u honorar;
- CV i druge relevantne dokumente.

#### **VIII. Plaćanje**

Plaćanje će se izvršiti nakon dostavljene konačne verzije Pravilnika, tj. nakon njegovog eventualnog revidiranja u skladu sa komentarima UPKP u FBiH i GIZ-a.